

Amstelveen, Februari 2018

## Jaarverslag MR van schooljaar 2016-2017

Normaliter is het jaarverslag gereed in het najaar volgend op een schooljaar, en dit jaarverslag had dus in het najaar van 2017 af moeten zijn. Helaas, is het nu pas afgerond. Excuses voor de vertraging van het jaarverslag.

Hieronder volgt een overzicht van de belangrijkste zaken waar de MR afgelopen schooljaar mee bezig is geweest. Wilt u meer details lezen, dan verwijzen wij u naar de website waar alle notulen terug te vinden zijn: <http://detriangel.net/steunpilaren/medezeggenschapsraad/>

De MR bestond bovenstaand schooljaar uit de volgende leerkrachten: Martine Dirks, Lia van Santen, Astrid Hoffscholte en Doris Dieteren. En uit de volgende ouders: Peter van Wijk ( vertrekkend voorzitter en MR), Anneke Lodder (nieuwe voorzitter), Marjolein Veldhoven, Odiel Vellenga (nieuw MR lid) en Peter Schadae.

Eind schooljaar 2015-2016 heeft Peter van Wijk aangegeven zijn taken als MR te willen neerleggen. Het schooljaar begint dan ook met het uitschrijven van nieuwe verkiezingen voor een nieuw ouder lid. Anneke Lodder neemt zo lang tijdelijk het voorzitterschap voor haar rekening. In het najaar zijn er verkiezingen geweest. Odiel Vellenga-Wassenaar wint de verkiezingen. Vanaf januari 2017 doet zij mee aan de vergaderingen. Anneke Lodder blijft voorzitter.

De begroting van de oudercommissie is in Oktober 2016 goedgekeurd door de MR. De Oudercommissie wilde de ouderbijdrage verhogen van 50 naar 51 euro. In overleg en afstemming met de OR is besloten om de ouderbijdrage niet te verhogen. Deze blijft gehandhaafd op 50 euro per kind. De uitgaven worden iets groter ingeschat dan de inkomsten, maar er zijn enige reserves waardoor verhoging niet nodig is.

De begroting van de overblijfgelden, beheerd door de schoolassistentes, zijn besproken in de MR. Voorheen was er een behoorlijke reserve opgebouwd. Deze wordt nu genormaliseerd en het doel is te streven naar een reserve van maximaal 10.000 euro. De MR is akkoord met de begroting.

De cao voor het personeel is weer uitgebreid aan bod gekomen. Er zijn veel vragen vanuit het personeel. De MR, en meer specifiek de personeelsgeleding speelt een faciliterende rol in dit proces. Het invoeringsplan, duurzame inzetbaarheid, de opslagfactor en verder professionalisering zijn hierin uitgebreid aan bod gekomen. Er wordt vanuit de MR ook actief contact met de bond gezocht voor verder uitleg, begeleiding en ondersteuning. Voor meer details zie de aparte MR verslagen, te vinden via bovenstaande link. De directie is geprikkeld om proactief mee te werken en te faciliteren daar waar dit haar taak is.

Twee (roulerende) leden van de MR hebben zitting in de GMR, Gemeenschappelijke MR van de overkoepelende scholenorganisatie Onderwijsgroep Amstelland. Meer informatie hierover kunt u



## MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

vinden op: <http://detriangel.net/steunpilaren/onderwijsgroep-amstelland/> en <http://onderwijsgroepamstelland.nl/Ouders/Ouderparticipatie> . De, in de GMR besproken zaken, worden teruggekoppeld in de MR vergaderingen. Voor notulen van de GMR vergadering kunt u terecht bij de Onderwijsgroep Amstelland. In de GMR zijn onder andere de volgende onderwerpen aan bod gekomen: Er zijn stappen gezet op weg naar een nieuwe begrotingssystematiek. Er is gesproken over de visie op verzuim, verzuimreductie, en mensen in "hun kracht" laten werken cq ze daar naar toe begeleiden. Per 1-1-2017 is de onderwijsgroep eigenrisicodragers geworden voor de ziektewet. Op bovenschol niveau wordt gekeken naar een meer samenhangend beleid tav ICT in het onderwijs. Er is ook gekeken naar privacy en hoe scholen kunnen acteren binnen de richtlijn van de Autoriteit Persoonsgegevens.

Er is in het schooljaar '16-'17 geen schoolbezoek van de inspectie geweest. De aanpak van de inspectie verandert, waardoor het bestuur van de onderwijsgroep meer de gesprekspartner van de inspectie wordt. Als gevolg daarvan zal het bestuur zelf meer een verhaal over de kwaliteit van de scholen moeten kunnen maken. De resultaten van het onderwijs krijgen een veel prominentere plaats in het jaarverslag. Dit is een goede aanleiding om ook in de GMR, de kwaliteit van het onderwijs hoger te agenderen.

Halverwege het jaar wordt Martine Dirks helaas ernstig ziek. Zij verlaat noodgedwongen de MR. De ziekte blijkt sterker dan Martine Dirks. Zij overlijdt later in 2017. Dit is een enorme klap voor De Triangel. Wij missen haar nog steeds.

De door de school verplicht op te stellen Risico Inventarisatie en Evaluatie is toegelicht door Marieke Inpijn. Er was één kritiek punt wat op advies van de arbodienst direct aangepakt diende te worden. Dit betrof de vluchtroute in het hoofdgebouw. Hier is door school direct actie op ondernomen en de benodigde wijzigingen zijn doorgevoerd. Vanuit de MR is gevraagd naar de uitkomsten van het onderzoek naar werkdruk. Dit is niet in de RI&E meegenomen, maar wordt wel in het medewerkerstevredenheid onderzoek meegenomen.

Het vorige jaarverslag van de MR is doorgenomen en door de MR gepubliceerd op de schoolwebsite.

De schoolbegroting is in de MR besproken: er is wederom beperkte ruimte om met budget te schuiven. De begroting is door de MR goedgekeurd.

Het jaarplan is besproken. Er is door de directie besloten dat de Triangel de schooltijden ongewijzigd laat. Er zal niet worden overgegaan op een gelijke dagen/ gelijke tijden model. Engels zal verder worden ingevoerd. Veilig leren lezen zal worden geëvalueerd en de methode-commissie zal verdergaan met hun plannen. Er zijn verbeteringen doorgevoerd mb.t. handelingsplannen en groepsplannen. Er is veel meer mogelijk met de resultaten die in het leerling informatiesysteem staan. Passend onderwijs: voor de Triangel is er een plan waar in staat welke problematiek de school aan kan en wanneer een kind naar speciaal onderwijs mag worden verwezen. Ouders hebben veel rechten en moeten instemmen met het overplaatsen naar SBO. De Triangel school richt zich op klassengrootte en identiteit. Op grond daarvan kunnen zij een kind ook weigeren.



## MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

De nieuwe schoolgids is door de directie aan de MR voorgelegd. De MR heeft de directie van wat kleine op- en aanmerkingen voorzien, die zij mee zullen nemen in de definitieve druk.

Het formatieplan voor volgend schooljaar (schooljaar '17-'18) is besproken. Er wordt gestart met 8 kleutergroepen van ca. 18 kinderen i.p.v. 9.

Op 27 juni wordt er gestaakt door de leerkrachten. De directie, leerkrachten, en MR staan achter de staking.

Aan het eind van het schooljaar zal Doris Dieteren aftreden als MR lid van de personeelsgeleding. Koen Tuinte zal haar in het volgende schooljaar opvolgen. Femke Keers zal (tijdelijk) de plaats innemen van Martine. Wij danken Peter van Wijk, Doris en Martine voor hun inzet voor de MR.

Einde

Akkoord: februari 2018

MR van de Triangel