



MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

Amstelveen, mei 2019

Geachte lezer,

Alstublieft: het jaarverslag 2017 - 2018 van de Medezeggenschapsraad (MR) van katholieke basisschool De Triangel. In dit verslag leggen we rekenschap af over de belangrijkste zaken waarover de MR zich in het schooljaar 2017 - 2018 heeft uitgesproken. Meer details vindt u in de notulen per bijeenkomst op <https://detriangel.net/steunpilaren/medezeggenschapsraad>. Heeft u vragen over het werk van de MR? U kunt ons bereiken via MR@detriangel.net.

Namens de gehele MR,
Anneke Lodder (voorzitter)

Inhoud:

1. Algemeen
2. Samenstelling van, en ontwikkelingen in de MR
3. Evaluatie passend onderwijs op de Triangel
4. Begrotingen en verantwoording
5. Protocollen
6. CAO
7. Monitoring tevredenheidspeiling
8. Herijking MR-statuten

1. Algemeen

Als medezeggenschapsraad willen we een positief-kritische rol spelen in de ontwikkeling en uitvoering van beleid op onze school. We denken mee en zijn – als het nodig is – luis in de pels. Op De Triangel hebben directie en MR een open relatie. Zo maakt de directie ons regelmatig deelgenoot van beleid en ontwikkelingen. Ook in schooljaar 2017-2018 wisten we daardoor wat er speelde en konden we over diverse onderwerpen een gefundeerde mening vormen. Zo konden we onze adviesrol inhoud geven en hielden MR en directie elkaar scherp. In zijn algemeenheid onderschrijft de MR de koers die de school vaart.

2. Samenstelling van, en ontwikkelingen in de MR

In het schooljaar 2017 - 2018 was de Medezeggenschapsraad als volgt samengesteld:

Ouderleden:	Personeelsleden:
Anneke Lodder (voorzitter)	Astrid Hoffscholte
Marjolein Veldhoven	Femke Keers
Odiel Vellenga-Wassenaar	Lia van Santen
Peter Schadae	Koen Tuinte

Vertegenwoordiging in GMR

Twee leden van de MR – een ouder en een personeelslid - hebben zitting in de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Onderwijsgroep Amstelland. Dit is onze overkoepelende scholenorganisatie. In de GMR komen school-overstijgende zaken aan de orde. Deze worden teruggekoppeld in de MR-vergaderingen; u vindt ze dus terug in notulen en jaarverslag. De notulen van de GMR-vergaderingen vindt u [hier](#).

Ontwikkelingen binnen de MR

Na het overlijden van onze gewaardeerde collega-leerkracht en collega MR-lid Martine Dirks in oktober 2017, heeft Femke Keers Martine's taken in de MR overgenomen. We zullen Martine als persoon node missen. Femke blijft ook na schooljaar 2017 – 2018 lid van de MR, waar we blij mee zijn.

3. Evaluatie passend onderwijs

Een school moet elke leerling die is aangemeld een zo passend mogelijke vorm van onderwijs aanbieden (zorgplicht). Zo is de wet. Naar aanleiding van een verzoek om feedback van de Stichting Onderwijsgroep Amstelland met betrekking tot de wijze waarop passend onderwijs is vormgegeven, heeft de MR de actuele situatie rondom passend onderwijs op De Triangel geëvalueerd.

Het huidige systeem van passend onderwijs, onder andere door middel van arrangementen, lijkt inhoudelijk goed te werken. Met name de mogelijkheid om externe expertise te kunnen inschakelen wordt als positief ervaren. De Triangel heeft een relatief laag verwijzingspercentage naar het speciaal onderwijs.

Er zijn twee aandachtspunten:

- het inzetten van passend onderwijs is een grote (administratieve) last; zeker als er sprake is van een aparte leerlijn is twee per klas wel het maximaal haalbare.
- Het systeem heeft soms een erg dienend karakter waarbij er behoefte lijkt aan meer helderheid tot waar de inspanningen van de school moeten/kunnen gaan.

4. Begrotingen en verantwoording

Directie, Tussenschoolse Opvang (TSO) en Oudercommissie (OC) leggen aan de MR jaarlijks begrotingen voor. De belangrijkste zijn:

- Formatie
- ICT
- Onderhoud van panden en inventaris
- Activiteiten, gefinancierd uit de vrijwillige ouderbijdrage (OC)

De MR bestudeerde de begrotingen over schooljaar 2017 – 2018 kritisch en keurde deze uiteindelijk goed. Na het schooljaar leggen directie en Oudercommissie verantwoording af over hun respectievelijke

uitgaven. Alhoewel de begrotingen met zorg worden opgesteld, wijst de praktijk uit dat er gedurende het schooljaar vaak onvoorziene omstandigheden zijn. De MR heeft daarom aan de directie voorgesteld begrotingen te monitoren en tussentijds te evalueren. De directie heeft aangegeven dit te gaan doen. Tevens heeft de MR gevraagd om een plan met betrekking tot de besteding van de reserves.

Begroting Oudercommissie en vrijwillige ouderbijdrage

De Oudercommissie presenteerde in oktober 2017 een positieve balans, met dank aan ouders die deelnamen aan de vrijwillige ouderbijdrage. Mede dankzij enkele financiële meevallers was er sprake van een overschot. De wens bestaat het eigen vermogen tot 10.000,- terug te brengen. Dit zal gebeuren door geld te gebruiken voor bijvoorbeeld gastlessen en muziekschool.

De begroting voor het schooljaar 2017 / 2018 wordt goedgekeurd. De vrijwillige ouderbijdrage bedraagt 50,- per kind. De kosten voor het Lustrum worden begroot op 10.000,-.

5. Toetsing protocollen

De school heeft diverse protocollen en regels. Het schorsingsprotocol is in het schooljaar 2017/2018 doorgenomen en daar waar nodig gewijzigd. In het schooljaar 2018-2019 blijft toetsing van protocollen een doorlopende activiteit.

6. CAO

In schooljaar 2017 – 2018 werden felle cao-onderhandelingen voor primair onderwijs gevoerd. Inzet: betere salarissen, meer leerkrachten. Ook op De Triangel waren directie en team volop betrokken. En daarmee de MR. Op 10 november 2017 en 14 maart 2018 bleef de schooldeur dicht in verband met stakingen in het basisonderwijs. Op 10 november gingen tien leerkrachten protesteren in Den Haag. Daarnaast namen veel leerkrachten deel aan een manifestatie in Amsterdam op 14 maart. Rond de onderhandelingen, de stakingen en de acties viel heel wat te organiseren, communiceren en orkestreren. De personeelsgeleding van de MR heeft daar intensief een rol in gespeeld.

De acties resulteerden in extra gelden, beschikbaar gesteld door het Rijk. De personeelsgeleding van de MR heeft de leerkrachten gevraagd waar zij de meeste werkdruk ervoeren en hoe dit met de extra

gelden opgelost zou kunnen worden. Hieruit hebben we een top 3 gedestilleerd voor onze school. Deze werd onderschreven door de directie. De top 3 van De Triangel is:

- elk leerteam een onderwijsassistent;
- aantrekken van een school-ondersteunende collega;
- per 'leerteam' een bedrag dat naar eigen inzicht besteed kan worden.

Alhoewel het voor ouders lastig was dat de schooldeuren dicht bleven, kreeg het team veel begrip en steunbetuigingen. Dat werd bijzonder gewaardeerd.

7. Monitoring tevredenheidspeiling

In schooljaar 2016 – 2017 vond de driejaarlijkse tevredenheidspeiling plaats onder ouders, leerlingen en medewerkers. Diverse verbeterpunten zijn vervolgens opgepakt door de school. Zo gaven veel kinderen aan het onrustig te vinden in de klas. Er is daarom hernieuwde aandacht gevraagd om rust in de klas en op de gang. Daarnaast zal het managementteam aansturen op onder meer aandacht voor een duidelijker begin en einde van de dag en duidelijke momenten van taakwisseling.

Enkele andere aandachts- en actiepunten die uit de peilingen naar voren kwamen:

Informatievoorziening over het kind: er is in groep 8 gestart met driehoeksgesprekken. Omdat het goed bevalt, wordt het driehoeksgesprek ook ingevoerd in andere groepen. Ouders, kind en leerkracht bereiden dit gesprek zelf voor, waardoor het naar verwachting meer zal opbrengen.

De werkgroep gedrag gaat zich buigen over het uitbreiden en gericht gebruiken van de kanjertraining om een zo veilig mogelijk klimaat te bewerkstelligen.

De tevredenheidspeiling leverde feedback op van ouders met betrekking tot de begeleiding van leerlingen met problemen. Een werkgroep zal samen met het zorgteam de feedback onderzoeken en mogelijke verbeteracties formuleren.



MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

8. Herijking MR-statuten

In schooljaar 2017-2018 zag de MR aanleiding de statuten te herzien, op een specifiek onderdeel: de zittingsperiode van de leden uit de geleding personeel. Met een verruiming van termijn en verkiesbaarheid beogen we opgebouwde kennis, enthousiasme en kundigheid langer voor de MR te behouden. De termijn voor een medewerker-lid is vier jaar en mag één keer worden verlengd (beide ongewijzigd). Nieuw is, dat hij of zij daarna direct verkiesbaar kan zijn voor nog eens één termijn.