



MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

Jaarverslag Medezeggenschapsraad KBS De Triangel 2018 / 2019

Inhoud:

1. Algemeen
2. Samenstelling van de MR
3. Begrotingen en verantwoording
4. Werkverdelingsplan
5. Protocollen
6. Onderwijsstaking en beschikbare gelden werkdrukverlaging
7. Schoolplan
8. Overige onderwerpen

1. Algemeen

Als medezeggenschapsraad willen we een positief-kritische rol vervullen in de ontwikkeling en uitvoering van beleid op onze school. Op De Triangel hebben directie en MR een open relatie. Zo maakt de directie ons regelmatig deelgenoot van beleid en ontwikkelingen. Ook in schooljaar 2018 / 2019 wisten we daardoor wat er speelde en konden we over diverse onderwerpen een gefundeerde mening vormen. Zo konden we onze adviesrol inhoud geven en hielden MR en directie elkaar scherp. In zijn algemeenheid onderschrijft de MR de koers die de school vaart.

2. Samenstelling van de MR

In het schooljaar 2018 - 2019 was de Medezeggenschapsraad als volgt samengesteld:

Ouderleden:	Personeelsleden:
Anneke Lodder (voorzitter)	Femke Keers
Marjolein Veldhoven (tevens GMR)	Lia van Santen



MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

Odiel Vellenga-Wassenaar	Koen Tuinte
Peter Schadae	Mariette Mansvelder (tevens GMR)

Vertegenwoordiging in GMR

Twee leden van de MR – een ouder en een personeelslid - hebben zitting in de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Onderwijsgroep Amstelland, onze overkoepelende scholenorganisatie. In de GMR komen school-overstijgende zaken aan de orde. Deze worden teruggekoppeld in de MR-vergaderingen.

3. Begrotingen en verantwoording

Directie, Tussenschoolse Opvang (TSO) en Oudercommissie (OC) leggen jaarlijks aan de MR begrotingen voor.

De MR bestudeerde de begrotingen voor schooljaar 2018 / 2019 kritisch, met toelichting van bovengenoemden en keurde deze uiteindelijk goed.

Begroting De Triangel

Belangrijkste aandachtspunt hierbij was de vrij ruime reserve, waarbij het plan is deze in te zetten voor het aanstellen van extra personeel, en zo een iets ruimere formatie te creëren.

Begroting Oudercommissie en vrijwillige ouderbijdrage

De Oudercommissie presenteerde in oktober 2017 een positieve balans en een overschot wat betreft het eigen vermogen. De wens bestond toen om het eigen vermogen terug te brengen tot ongeveer 10.000 euro. Het schooljaar 2017 / 2018 is afgesloten met een tekort van 800 euro (budget). In september 2018 was het eigen vermogen terug gebracht naar ongeveer 14.000,-, met name door extra uitgaven voor het lustrum.

De vrijwillige ouderbijdrage bedraagt 50 euro per kind. Voor ouders die principieel weigeren om de ouderbijdrage te voldoen, bestaat de consequentie dat er niet mag worden deelgenomen aan het schoolreisje. Dit is gecommuniceerd met de ouders.



MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

Begroting Tussenschoolse Opvang (TSO)

Bij directie en personeel bestaat al enige tijd de wens om de TSO een andere vorm te geven, met als doel: verhoging van de kwaliteit. Dit schooljaar zijn er meerdere opties bekeken, zoals het invoeren van een continurooster en de inzet van externe pedagogisch medewerkers. Het blijkt echter niet eenvoudig om – gelet ook op de financiële consequenties - een goed en haalbaar alternatief te vinden voor het huidige systeem. Directie en MR blijven ook in schooljaar 2019 / 2020 de mogelijkheden verder onderzoeken. Vooralsnog blijven de TSO-gelden dan ook ongewijzigd.

4. Werkverdelingsplan

Met ingang van het schooljaar 2019 / 2020 bestaat er een nieuw taakbeleid op schoolniveau: het werkverdelingsplan. Dit werkverdelingsplan staat beschreven in de nieuwe CAO PO en komt in de plaats van het eerder gebruikte 'basismodel' en het 'overlegmodel'. De PMR heeft het door de directie opgestelde werkverdelingsplan voor het schooljaar 2019 / 2020 besproken en goedgekeurd. Het werkverdelingsplan is vervolgens voorgelegd aan het team en middels een stemming aangenomen.

5. Protocollen

Er is een aantal protocollen getoetst door de MR. De protocollen 'Hoofdluis', 'Excursievervoer' en 'Contact met ouders' zijn doorgenomen en daar waar nodig gewijzigd.

De protocollen 'Voedingsbeleid', 'Meldcode huiselijk geweld', en 'Echtscheiding' behoeven nog extra aandacht en een vervolg.

6. Onderwijsstakingen en beschikbare gelden werkdrukverlaging

Ook De Triangel heeft meegedaan aan de landelijke onderwijsstakingen. De school was die dagen gesloten en een aantal teamleden heeft de verschillende manifestaties bijgewoond. Op schoolniveau heeft de personeelsgeleding van de MR een intensieve rol gespeeld bij de organisatie en communicatie. Het team kreeg veel begrip en steunbetuigingen van ouders, wat zeer werd gewaardeerd.

Mede als gevolg van de stakingen is er extra geld beschikbaar gekomen voor werkdrukverlaging. Er is inmiddels vanuit de directie zelfs iets meer besteed, vooral aan extra

formatie. Het besluit 'hoe dit geld exact te besteden' is genomen mede na goed overleg met het personeel.

7. Schoolplan

De directie heeft het schoolplan in delen voorgelegd aan de MR en in de verschillende vergaderingen besproken. In het begin van schooljaar 2019 / 2020 komt het schoolplan nog verder aan de orde.

8. Overige onderwerpen

Tijdens de vergaderingen in het schooljaar 2018 / 2019 zijn verder de volgende onderwerpen aan de orde geweest:

- Regelmatig updates en wijzigingen met betrekking tot de formatie.
- Evaluatie van de nieuwe startgesprekken en eerste rapport 'pas' in februari.
- Evaluatie van de nieuwe Engelse methode. Dit behoeft nog vervolg.
- Praktische problemen rondom de AVG, de Algemene verordening gegevensbescherming. Het ging daarbij met name om het gebruik van appgroepen en het wel of niet delen van foto's.
- Nieuwe ontwikkelingen met betrekking tot de huisvesting van De Triangel en omliggende scholen en de toekomst van de avontuurlijke speeltuin.
- Vragen omtrent het beperken van onrust in groepen met 'zorgkinderen'.
- De vraag of er email-contact met leerkrachten mogelijk moet worden gemaakt.
- Zorgen met betrekking tot de verkeerssituatie rondom De Triangel.
- Update van het MR-reglement. Wordt vervolgd in schooljaar 2019 / 2020.
- Goedkeuring van het vakantierooster schooljaar 2019 / 2020.
- In gang zetten van nieuwe MR-verkiezingen in verband met het aflopen van de termijnen van enkele leden.
- Update van de schoolgids. Wordt vervolgd in schooljaar 2019 / 2020.