

Notulen 179^{STE} bijeenkomst van de MR “de Triangel”

Op donderdag 16 februari 2016 om **19.30** uur op het hoofdgebouw

Aanwezig: Astrid, Peter v W, Anneke, Marjolein, Lia, Martine, Doris

afwezig: Guus Theo Peter S

1. **Opening.** Peter W heet iedereen welkom.

2. **Mededelingen en ingekomen stukken:**

MR cursus en bevindingen door Martine en Lia:

- Zij hebben afgelopen maand een bijeenkomst gehad voor MR leden. Hieruit voortvloeiend hebben zij de volgende vragen:
 1. Hoe zichtbaar is de MR?
 2. Is een introductie bij de info avond in groep 1-2 wellicht een idee?
 3. Moet er opnieuw naar de statuten gekeken worden? Dit zou moeten om de twee jaar. Lia en Martine nemen onze statuten en reglementen en daarna moeten ze opnieuw worden goedgekeurd.
 4. De directie behoort officieel niet de hele vergadering aanwezig te zijn, welk standpunt nemen wij in? Dit willen wij bij directie neerleggen. Ons standpunt is dat directie aanwezig is in de eerste 45 min. Zij kunnen hierin hun mededelingen en toelichten doen en vervolgens is het wenselijk dat de MR zelfstandig verder vergadert.

- Peter heeft een bijeenkomst gehad met andere voorzitters van MR binnen onze stichting. Dit was een prettige en verhelderende meeting. Er is onder andere gesproken over het strategisch schoolplan. Individuele scholen mogen hiervan afwijken. Hoe denkt directie hierover?
Ook ‘placemat’ is besproken. Hoe wordt dit binnen onze school geëvalueerd. Kan dit gedeeld worden met MR? De collega’s krijgen dit te zien op de eerste vergadering van het nieuwe schooljaar. Vraag aan directie of dit ook met MR besproken mag worden.

3. **Verslag van de 178^{ste} vergadering**

Peter W zorgt dat de aanpassingen gedaan worden en doorgestuurd.

4. **Punten directie:**

Guus is afwezig en wordt dus doorgeschoven naar volgende vergadering.

5. **GMR:**

Relevante zaken bij de GMR-vergadering van 19 januari 2016

Bestuursformatieplan

Op het jaarplan stond ook het bestuursformatieplan, dat is nog niet zo ver. In maart komt het concept, de P-GMR heeft instemming in april.

Advies begroting en meerjarenbegroting

CvB heeft pittige gesprekken met de voorzitter en vicevoorzitter GMR gevoerd over de begroting. De overtuiging bestaat dat dit tot een betere begrotingscyclus leidt.

De GMR geeft unaniem positief advies over de begroting 2016, onder verwijzing naar de procesafspraken voor de begroting 2017.

Nieuwkomersklas

In januari is de derde nieuwkomersklas gestart, de tweede was inmiddels vol. De nieuwkomersklassen zullen over circa vier weken worden gecentraliseerd aan Orion 19, de nieuwe uitbreiding voor de Willem Alexanderschool en de Cirkel. Hier kunnen deze klassen zeker twee jaar blijven. Deze locatie is beter bereikbaar met openbaar vervoer dan de huidige locaties.

Medisch handelen (BIG)

GMR-lid heeft een en ander uitgezocht. Is het de aansprakelijkheid van de leerkracht als je werkt met de 'verlengde privé situatie'? Wie willens en wetens onjuist of onvolledig handelt, is privé (strafrechtelijk) aansprakelijk. Als een leerkracht te goeder trouw handelt, en er gaat toch iets mis, valt het onder de aansprakelijkheid van de ouders.

Leerkrachten kunnen in geen geval gedwongen worden medisch te handelen, uitgezonderd noodsituaties, waarin iedereen gehouden is om al het mogelijke te doen om te helpen.

Jan Kotterer merkt op dat als leerkrachten als privépersoon handelen, zij ook als privépersoon aanspreekbaar zijn.

Jan geeft aan dat als het voorliggend advies wordt opgevolgd, in het protocol duidelijk moet worden geregeld hoe wijzigingen doorgegeven worden. Gedacht kan worden aan vervanging bij ziekte van een werknemer waarmee verlengde privé afspraken mee gemaakt zijn. Het kan voor ouders raadzaam zijn om meer dan 1 personeelslid te vragen om medisch te handelen, zodat er (bijna) gegarandeerd een back up is bij afwezigheid van de eerste leerkracht.

De GMR adviseert het bevoegd gezag om het protocol handreiking medisch handelen MET toestemming te volgen, waarmee het mogelijk wordt voor het personeel om in de hoedanigheid als privépersoon te handelen vanuit een verlengde thuissituatie. Praktisch wordt hiermee de gelegenheid en ruimte gegeven voor het maken van onderlinge afspraken om handelingen uit te voeren.

Waar komt de leerlingenprognose in de begroting vandaan?

Jan Kotterer geeft een toelichting. Dit is vooral gebaseerd op de prognoses zoals de gemeente die laat opstellen. Die wordt gebaseerd op demografische ontwikkelingen en belangstelling. Binnen OA kijken we ook naar de inschrijvingen voor de komende jaren. De directies doen dit in samenspraak met het bestuur. Het streven is om zo accuraat mogelijk te prognosticeren. Er zijn afwijkingen mogelijk, doordat sommige directeurs uitgaan van daadwerkelijk ingeschreven leerlingen, en anderen een inschatting maken van wat nog gaat komen.

Instemming klokkenluidersregeling

Er wordt door het nog juridisch advies ingewonnen over de definitieve regeling. Daarom stelt de GMR zijn instemming uit.

De GMR geeft het CvB het advies om nadrukkelijk ruimte te maken voor anonieme klokkenluiders. Daarnaast herhaalt de GMR de wens om geïnformeerd te worden over meldingen waarvan is vastgesteld dat zij terecht zijn.

Het verzoek aan het bestuur is om in de volgende vergadering een definitieve versie ter instemming in te brengen, vergezeld met een voorstel voor communicatie naar het personeel.

Commissies binnen GMR

Daarnaast gaan er geruchten over centrale inkoop van licenties. Het ICT-netwerk is hier nog niet over geïnformeerd. De GMR is van mening dat dit niet strijdig mag zijn met de vrije keuze voor methodes.

7. Rondvraag:

- Wat houdt een educatief partnerschap in? Kan directie dit toelichten?
- Vraag aan de methodecommissie? Kan er binnen de stichting samengewerkt worden m.b.t. aanschaf van nieuwe methodes om zo korting op de bouwen?

8. Sluiting

Peter W dankt iedereen voor zijn/haar bijdrage en sluit de vergadering.

Volgende vergadering is op 14 maart 2016 op het hoofdgebouw