

Notulen 181^{STE} bijeenkomst van de MR “de Triangel”

Op donderdag 23 juni 2016 Hoofdgebouw

Aanwezig: Lia, Martine, Astrid, Marjolein Doris, Peter S, Anneke, Peter S

Afwezig: Martine

1. Opening: Peter W heet iedereen welkom.
2. Mededelingen en ingekomen stukken:
Brief van Monique
3. Verslag van de 180° bijeenkomst: goedgekeurd
4. Punten directie: directie licht DiGi Duif toe. 90% van de ouders hebben zich aangemeld.
De formatie is rond. Directie heeft gekeken wat iedere groep nodig heeft en zo de klassen ingedeeld.
Directie licht het jaarplan van 2016-2017 toe. We hebben het gehad over
1.methoden, 2.handelingsplannen, 3.communicatie via werkgroepen, 4.LB – leerkrachten, 5.passend onderwijs, 6.leerlijn gym, 7.muziek aanbod, 8.techniek en Mad Science, 9.continurooster, 10.ICT
5. Schoolgids – jaarverslag: actiepunten of vragen over de schoolgids kunnen nog tot dinsdag 28 juli gemaïld worden.
6. COA vervolgpunten: we zouden bij Wilma van Druunen na kunnen gaan of wij via de besturenraad iemand van de bond om toelichtingen kunnen vragen.
Je kunt ook via Diade iemand uitnodigen om het een en ander toe te lichten.
Astrid en Doris kijken samen naar de vragen vanuit het team en bepalen bij wie we de vragen neer kunnen leggen. Volgende vergadering in het nieuwe schooljaar zullen we hierop terugkomen.
7. GMR:

Mededelingen CvB en GMR voorzitter

- In het voorjaar is een personeels-tevredenheid enquête gehouden. De uitslagen zijn of worden door de directeuren met de teams en bij voorkeur ook de MR'en besproken. In het algemeen is er hoge tevredenheid. Zeer tevreden zijn de personeelsleden onder meer over de gebouwen, een sterke verbetering ten opzichte van een paar jaar geleden. Het pedagogisch klimaat wordt ook sterk gewaardeerd. Slecht gewaardeerd worden onder meer de primaire arbeidsvoorwaarden. Sindsdien is in de CAO wel een verbetering van de salarissen afgesproken. Ook de secundaire arbeidsvoorwaarden scoorden slecht, bijvoorbeeld de ontspanningsmogelijkheden voor het personeel. Zeer negatief was de interne communicatie. Het CvB komt hierop terug in de halfjaarrapportage. Voortaan wordt iedere twee jaar een personeelstevredenheidsenquête gehouden.
- De komende twee weken zijn er eindgesprekken met de directeuren, op grond van het bestuurlijk toetsingskader zoals dat in het begin van dit jaar is afgesproken.
- Er is een eigen bedrijfsarts ingehuurd voor verzuimgesprekken. Het contract met die arts wordt beëindigd, er was onvoldoende tevredenheid over deze

persoon. Samen met Amstelwijs is een nieuwe bedrijfsarts gevonden. Haar werkwijze past goed bij de visie van Amstelland op verzuim en de preventie daarvan.

Jaarverslag en jaarrekening

Het jaarverslag van dit jaar is nogal lijvig. Het CvB heeft het voornemen om volgend jaar een aanzienlijk compacter jaarverslag te maken.

Evaluatie activiteitenplan

Deelname aan de netwerken is vrijwillig. Dat heeft te maken met de motivatie van de netwerkleden. Het heeft geen zin om iemand tegen zijn zin te sturen. Deelname wordt wel gestimuleerd. Het is wel van belang dat de scholen niet te ver afdrijven van de inhoud zoals die in de netwerken besproken wordt.

Concept Jaarplan/ activiteitenplan

Meer met de omgeving in dialoog te kunnen gaan, om te weten hoe zij kijken naar ons primaire proces. Hierdoor wil het CvB gebruik maken van de ideeën uit de samenleving om het onderwijs te kunnen verbeteren.

GMR Advies jaarplan en activiteitenplan

Een en ander mag wel meer SMART geformuleerd worden.

De doelen schoolgericht uitgewerkt worden, en maak duidelijk hoe het CvB zicht heeft op de concretisering in de scholen.

Beschrijf beter welke meerwaarde de dialoog met de maatschappij heeft voor de stichting.

Maak de implementatie van ICT in de scholen concreter en meer onderwijsgericht dan alleen het opstellen van een beleidsplan.

Bestuursformatieplan

De personeelscommissie heeft een concept-advies opgesteld. Dit wordt overgenomen. De PGMR neemt dit advies unaniem over en stemt in met het bestuursformatieplan.

Protocol medisch handelen

Zoals bij de opening vermeld, keert dit onderwerp na de zomervakantie terug.

Overdracht voorzitterschap

Fraukje, vz GMR, dankt iedereen voor de prettige samenwerking. Het was leuk en leerzaam om te doen. Zorg dat je actief en kritisch blijft, zodat het CvB de GMR serieus kan blijven nemen. Fraukje blijft de rest van dit jaar in de GMR. Marc dankt allen voor het vertrouwen en vraagt Fraukje de vergadering vandaag nog af te ronden.

8. Rondvraag : Guus zal na de zomervakantie de tevredenheidspeiling 'Scholen met succes' doorsturen met plan van aanpak.
Ook zullen we samen moeten gaan kijken welke verbeterpunten de MR heeft m.b.t. instemmingsrecht, adviesrecht e.d.

Nr.	Datum	Actie	Wie	Wanneer
-----	-------	-------	-----	---------

1.	14 april	Notulen 179 ^e bijeenkomst	Peter van W	Gedaan
2.	14 april	Checken e-mailadres MR	Peter W mailt Marchel	Zsm
3.	14 april	Verloop TSO	Navragen bij Theo door Anneke	Volgende vergadering
4.	14 april	Beantwoording vragen mbt vakantierooster volgend schooljaar	Neerleggen bij Guus	Gedaan
5.	17 mei	Openbaarheid GMR notulen	Navragen bij GMR door Martine	Volgende GMR vergadering
6.		Voorstel peiling personeel	Bespreken met Guus door Peter van W en Martine	Gedaan
7.		Eventuele vervanging Guus bij MR vergadering	Guus	Guus vraagt Theo
8.		Wordt er bijgehouden welke groepen een meester hebben gehad	Guus	Ja
9.		Communicatie met naschoolse opvang	Guus	Communicatie verloopt via commissies en in de toekomst via Digi duif
10		Moeten wij als MR dit schooljaar nog zaken vastleggen m.b.t. het overlegmodel? En blijft dit zo als we het dit schooljaar niet vastleggen?	Guus	Gedaan.
11		Hoe ziet directie de invulling van het overlegmodel?	Guus	Volgende MR vergadering
12		Mail naar collega's met peiling	Martine	Gedaan
13		Mail naar de bond of we dit jaar zaken mb.t. het overlegmodel moeten vastleggen, of blijft het bij het oude als we niks ondernemen?	Lia	Gedaan
14		Peter S neemt contact op met Guus over afstemming jaarkalender op de website.	Peter S	
15		Guus zal na denken over hoe hij de rapportage van SCOLL aan de MR kan presteren, zodat de mr inzicht krijgt in de norm van school,		
16		Peter W mailt Monique	Peter W	
17		Schifting maken van cao vragen	Astrid, Doris	
18		Tevredenheidspelling Scholen met succes doorsturen met plan van aanpak	Guus	Na de zomervakantie