



Verslag van de 194^{STE} bijeenkomst van de MR "de Triangel" d.d. 15 mei 2018

Aanwezig: Astrid, Femke, Koen, Marjolijn, Guus, Theo, Odiel, Anneke, Peter en Lia

1. Opening

Punten toevoegen voor de agenda:

Vakantierooster (1^e gedeelte)

Begroting doornemen (2^e gedeelte)

2. Verslag van 15 maart 2018

Bij punt 7 GMR wordt om een verduidelijking gevraagd inzake "Nederlands is de voertaal". Het betreft dus geen wijziging van het verslag.

3. Mededelingen en ingekomen stukken

- seminar Ouders in de Medezeggenschapsraad op woensdag 16 mei aanstaande in Utrecht.

Er wordt een nieuwe wet w.b.t. klassengrootte aangekondigd. We wachten de berichten af.

Vanuit de OMR is er een vraag over de bestaande groepen 4 die 5 worden. Er gaat een aantal kinderen verhuizen. Heeft dit nog gevolgen voor het bepalen of er 3 groepen van gemaakt worden of blijven het 4 groepen?

Het blijven 4 groepen.

4. Punten directie (door Guus)

25 mei a.s. gaat de nieuwe Privacywet in werking. Bestuur bekijkt of we aan alles voldoen en voor 90 procent is dit al in orde. Bestuur komt met brieven voor ouders, directies en personeel wat het inhoudt. Gegevens van kinderen moeten achter wachtwoorden. Beeldmateriaal is wat anders. Er komen richtlijnen. Er is een verschil met wat school naar buiten brengt en wat ouders naar buiten brengen. Het kan consequenties hebben voor klassenfoto's. Voorlopig is het standpunt dat er geen foto's van kinderen naar buiten worden gebracht totdat duidelijk is wat de richtlijnen vanuit het bestuur zijn. Per school dient er een medewerker aangesteld te zijn die alles in de gaten houdt. Ook voor het bestuur is er een medewerker aangesteld.

Sollicitatieprocedure: Komend jaar is er 1 ½ leerkracht nodig (voor de bovenbouw). We krijgen open sollicitaties. We hebben ook een ib-er nodig voor leerteam 2. Daarvoor is eerst de vacature intern uitgezet. Er was 1 kandidaat. Maar na het gesprek bleek dat het nodig was om ook de vacature extern uit te zetten. Hierop zijn 5 reacties binnengekomen. Vanuit de MR zit Femke in de sollicitatiecommissie. De vacatures komen voort uit groei.

We hebben een 1^e bijeenkomst met het personeel gehad voor de werkdrukverlaging. Donderdag volgt een 2^e bijeenkomst.

Men is zeer druk bezig met de formatie. Dit houdt ook verband met de uitkomst van de bijeenkomsten rondom werkdrukverlaging.



MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

Het concept-vakantierooster voor het komende schooljaar wordt uitgedeeld en toegelicht door Guus.

We hebben een mooi lustrum gehad.

5a. Bijeenkomst werkdrukverlichting

We hebben dus een 1^e bijeenkomst gehad. Die is goed bezocht. Donderdag is er een 2^e bijeenkomst.

Top 3 van ideeën is:

vakleerkracht (muziek, bevo, dans, Engels e.d.),

uitbesteden van commissies om feesten e.d. te organiseren

minder administratie rondom HGW

6a. Plannen van aanpak n.a.v. tevredenheidspeilingen

Naar aanleiding van de uitkomst van de enquête is er een top 10 ontevredenheid kinderen en een top 10 ontevredenheid ouders samengesteld. Het document wordt uitgedeeld en besproken. De kinderen van de groepen 5 tot en met 8 hebben dit ingevuld.

Rond de 120 ouders hebben gereageerd op de enquête. Er zal een terugkoppeling naar ouders plaatsvinden.

7. Communicatie ouders/school v.v.

Enige tijd geleden heeft er een avond plaatsgevonden waarbij ouders zich konden uitspreken aan de hand van een aantal stellingen rondom communicatie tussen ouders en school. Nu worden diezelfde stellingen voorgelegd aan het personeel en kunnen zij een mening geven. Hieruit zal een visie worden geschreven en weer voorgelegd worden aan het ouderforum en personeel. Daarna volgt wellicht een 2^e versie. Uiteindelijk zal de visie worden opgenomen in de schoolgids.

8. GMR

De notulen worden doorgestuurd.

9. Vergaderrooster

12 juni: laatste vergadering

3 juli: etentje

10. Rondvraag en wvttk (voor punten ter bespreking met directie)

Nieuwbouw/verbouw: Het College van bestuur en directeur Kinderrijk zijn met de gemeente in overleg. Dit heeft te maken met budgetten enz. Daarna kunnen we inhoudelijk aan de slag.

Prognose is dat volgend jaar met de bouw kan worden begonnen en dat het over 2 ½ jaar klaar is.

Punten 5b, 6b, 11 t/m 13 vinden plaats zonder aanwezigheid van de directie

Stemming over vakantierooster: we zijn akkoord met het vakantierooster.

5b. Bijeenkomst werkdrukverlichting

De collega's hebben het gevoel inspraak te hebben. Men was heel positief over de bijeenkomst. We wachten de bijeenkomst van donderdag af.



MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

6b. Plannen van aanpak n.a.v. tevredenheidsspeilingen

11. Stukje MR in de info

Er heeft een stukje in de info gestaan. We gaan in de 1^e info van het nieuwe jaar iets melden over de besteding van de gelden van de werkdrukverlaging. Ook om te laten zien dat het staken niet voor niets is geweest.

12. Statuten en Reglementen up to date

Dit wordt verschoven naar de volgende vergadering.

13. Rondvraag en wvttk (voor punten ter bespreking met mede-MR-leden)

Halfjaarlijkse begroting.

Eigenlijk willen we graag weten:

1. Wat gebeurt er met het geld dat over is?
2. Hoeveel geld is erover?
3. Wat gebeurt er met het geld dat wel gebudgetteerd is maar niet wordt gebruikt.

Afspraken:

1: Astrid stuurt door:

MR reglement

Begroting

AOB nieuwsbrief

Notulen GMR

In juni op de agenda:

- formatie
- halfjaarlijkse verantwoording m.b.t. de begroting (Guus)
- rapporten