



## MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

Notulen van de 204e MR-vergadering d.d. 28 november 2019 om 19.30 uur op het hoofdgebouw.

1e deel met directie

### 1. Opening

De voorzitter heet een ieder welkom. Mw Zwaan stelt zich voor; zij loopt stage op KBS de Triangel.

### 2. Verslag 203e vergadering d.d. 31 oktober 2019

Met dank aan Sandy voor het maken van het verslag. De opmerkingen vanuit de mail zijn al in het verslag verwerkt.

Vraag mbt het hacken: antwoord, de veiligheid wordt bovenschools gegarandeerd. Koen wordt door Peter Wesseling geïnformeerd en op de hoogte gehouden.

Verder wordt er gesproken over de stukken van de MR die via de website voor onszelf en derden beschikbaar zouden moeten zijn. Het is niet voor een ieder even eenvoudig om toegang te krijgen.

De notulen worden verder aangenomen

### 3. Mededelingen en ingekomen stukken

Koen: de scholing "hoe lees ik de begroting" is gepland op 8 januari in principe om half 8.

### 4. Punten Directie:

-begroting

Tegenwoordig mag het geld - itt voorheen – als 1 pot worden uitgegeven. Lastig is dat een schooljaar anders verloopt dan het boekjaar, dit komt m.n. naar voren bij personele kosten en de leermiddelen.

Veruit de meeste bedragen uit de begroting zijn bedragen per leerling, vastgesteld oor ofwel de overheid of het bestuur. Over het algemeen obv ervaringscijfers.

Verder legt Guus uit dat verschillende middelen (leermiddelen, bureau etc etc) allemaal zo hun eigen afschrijffperiode hebben. Spanningsveld treedt op als er bijvoorbeeld eerder van een leermiddel wordt afgeweken dan oorspronkelijk brekend als afschrijffingsperiode.

Een groep is financieel; gezond bij een leerlingaantal van 26/27 leerlingen. We draaien gezond en hebben een goede bedrijfsvoering, al neemt het eigen vermogen iets af, tgv investering in personeel en investering in werkdrukverlichting. De investering laatstgenoemde ligt rond een

ton hoger dan we krijgen vanuit de regering. Verder geeft G aan dat we niet bang hoeven te zijn dat ons reserve wordt aangesproken door derden (andere scholen).

Vraag 1, pag 3: geen nieuwe methode, maar de vernieuwde werkschriften (en anders hadden de oude werkschriften aangekocht moeten worden)

Vraag 2 ,pag 3: vernieuwd inzichten in het lezen, een besluit over de uitgaven wordt 2020 genomen, zo ook mbt muziek, bibliotheek (wordt vgl jaar volledig vervangen, 10000 euro, jaren daarna 5k per jaar)

G legt verder uit dat er steeds minder wordt uitgegeven aan les/werkboeken en meer aan licenties.

Vraag 3, pag 3: "investering leermiddelen Engels ja, er kan geschoven worden en een begroting is een hulpmiddel. Maar wat nodig is, is nodig.

Vraag 4, pag 7: Winst en verlies rekening, Guus stuurt zijn antwoord schriftelijk en ligt het mondeling toe.

Vraag 5, pag 7:werkdrukvlaging eerder besproken

Vraag 6, pag 7. Prestatiebox. G geeft aan dat het een enigszins fluïde verzameling van gelden is, maar op de Triangel wordt het vnl uitgegeven aan remedial teaching, ADD, materiele zaken en gespecialiseerd personeel. Geld dat overblijft vloeit naar algemene reserve.

Vraag 7, pag 8, onderhoudskosten: kosten overgenomen uit MJOP en zijn daarnaast bovenschools.

vraag 8, reserves: dit is een bedrag dat elke school inlegt en dat later weer wordt verdeeld

- Guus:

- 1.vertelt eerst over de vorige staking, bestuur heeft besloten door te betalen. Voor een eventuele volgende staking (laatste 2 dagen van januari) wordt er eerst gepeild of er animo is.
- 2. jaarverslag is bijna klaar
- 3. er is een besluit genomen over de nieuwe vorm voor de functioneringsgesprekken, dit zal nu in de vorm van presentaties aan elkaar gaan

5. Vragen aan de directie n.a.v. het jaarverslag

-protocollen, TSO-vraagstuk en de schoolgids

Protocollen Voedingsbeleid, meldcode huiselijk geweld en echtscheiding worden toegezonden

Schoolgids: is er ook een kleutergids? Er is geen kleutergids, wel een folder per groep

TSO vraagstuk, zijn er verandering mogelijk (tijden, invulling, buitenspelen). Conclusie is eigenlijk dat er weinig mogelijkheden zijn. Vooralsnog is er voor gekozen om indien nodig (bijv als er zieken zijn) dat leerkrachten beschikbaar zijn om extra in te springen en daar dan ook voor betaald worden. Theo geeft aan dat hij ziet dat de kwaliteit toe lijkt te nemen en er meer continuïteit ontstaat. Het gewenste niveau is echter nog niet behaald en dus moeten we scherp blijven. Conclusie is op dit moment dat het op veel plekken goed gaat, maar niet overal. Maar dit is wel zoals het is en niet anders.

Er ontstaat verder een discussie of we mss toch ouders weer moeten toe staan bij de eigen kinderen de TSo te doen. Er s met een reden van af gestapt, maar er blijven toch een aantal ouders te zijn gestopt omdat ze niet de groep van hun kinderen mochten begeleiden.

6. Verslag GMR, er is geen vergadering geweest. Titus even benaderen mbt de punten die hij noemde (begroting, India, AVG, Zicht op ons onderwijs, RvT algemene beschouwingen)

7. Vergaderdata februari en maart

Februari lukt niet (rapportbesprekingen)

Maart: 05-03-2019 19:30

April: 23-04-2019 19:30 uur

8. Rondvraag met directie

Staking van 15 mei is niet betaald, maar de school heeft wel geld gekregen?

Antwoord: salaris door overheid doorbetaald, maar dit kan in een later stadium moeten worden terugbetaald. Er is in het verleden voor gekozen om het geld aan de kinderen uit te geven als het geld niet wordt terugbetaald. Wat er nu gaat gebeuren is niet duidelijk. De mening – ook van Guus – is dat personeel gewoon betaald dient te worden

---

2e deel zonder directie

9. MR-reglement; alle aanpassingen zijn digitaal al besproken. Wel is er een artikel toegevoegd dat de aanname procedure van een directielid bespreekt. Zie artikel 15A (een lid van de MR in sollicitatie commissie). Het blijkt dat we geen van allen goed weten hoe de procedure geregeld is en wat hierin de zeggenschap is van de MR. We vragen het na. Het nieuwe reglement wordt vastgesteld.



## MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

9. Opzet jaarverslag

10. Bijeenkomst AOB 8 januari “hoe lees ik de begroting”

08-01-2019, 1930 en mogelijk 1900 uur

11. Rondvraag zonder directie

Titus vraagt naar een financieel jaarverslag / jaarstukken, te verwachten onderwerpen n het komende jaar. Odiel mailt een lijst rond.

Odiel: titus sven en sandy een foto inleveren voor de website